

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

Kurdistan University of Medical Sciences



دانشکده بهداشت

گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار

**ترجمان دانش**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

دانشکده بهداشت

▪ شماره (کد) ره گیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1400.004

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

بررسی میزان احساس خستگی و راندمان کاری افراد تحت مواجهه با تراز فشار صدای

شهری

▪ مجری اصلی طرح: فاروق محمدیان

▪ گروه‌های هدف: (نتایج یک طرح تحقیقاتی می‌تواند یک یا چند گروه هدف داشته باشد)

☑ رسانه‌ها و مردم    ☑ متخصصان و پژوهشگران    ☑ سیاست‌گذاران پژوهشی    ☑ سیاست‌گذاران درمانی

**عنوان خبر:** مواجهه با صدای ترافیک باعث عملکرد بهتر در سرعت و ظرفیت درک افراد مواجهه یافته می‌شود

### متن پیام پژوهشی:

صدای ترافیک یکی از استرسورهای محیطی می‌باشد که بر اساس پارامترهایی از قبیل مدت مواجهه، حجم ترافیک بر سلامت انسان‌ها تاثیر می‌گذارد. نتایج مطالعات نشان می‌دهد که رابطه پیچیده و چند بعدی بین مواجهه به صدا و عملکرد شناختی وجود دارد و این رابطه هنوز کاملاً درک نشده و مبهم است. درک محیطی یکی از فعالیت‌های مهم در حین رانندگی می‌باشد که نقص در آن می‌تواند حوادث رانندگی را افزایش دهد. درک محیطی شامل توجه کامل به مسیر رانندگی و هوشیاری بالا به محیط اطراف جاده می‌باشد. علاوه بر درک محیطی، سرعت و ظرفیت درک محرک‌های جاده‌ای همچون علائم راهنمایی و رانندگی، سرعت درک تابلوها و چراغ‌های راهنمایی و رانندگی، درک سریع حرکت خودروها در جاده و به خاطر سپاری آنها عوامل مهمی در حین رانندگی می‌باشد. از تحقیق حاضر می‌توان نتیجه گرفت عامل استرسور صدای ترافیک باعث افزایش هوشیاری رانندگان شده است که برخلاف تصور عامه جامعه نتیجه آن جالب توجه و ارزشمند می‌باشد، اما مواجهه با صدای ترافیک در میزان ادراک محیطی رانندگان تاثیرگذار نمی‌باشد. همچنین نمره کل احساس خستگی در مواجهه با صدای ترافیک نسبت به حالت بدون مواجهه افزایش معنی‌داری پیدا می‌کند.

### ▪ چکیده فارسی مقاله:

آلودگی صوتی یکی از معضلات شهری می‌باشد که مواجهه با آن می‌تواند عملکرد ادراکی افراد را تحت تاثیر قرار دهد. هدف از این مطالعه بررسی تاثیر متغیرهای ادراکی شامل در سرعت و ظرفیت افراد و ادراک محیطی رانندگان در مواجهه با صدای ترافیک بود. در این مطالعه ۳۵ دانشجوی مرد در این مطالعه شرکت کردند.

سپس شرکت کنندگان در معرض صدای ترافیک قرار گرفتند و آزمون ATVAT را به منظور بررسی ظرفیت و سرعت درک و آزمون PP را به منظور بررسی ادراک محیطی را با استفاده از System Vienna Test software انجام دادند. همچنین در این مطالعه شرکت کنندگان قبل و بعد از مواجهه با صدای ترافیک پرسشنامه استاندارد احساس خستگی جهت تعیین میزان خستگی را تکمیل کردند. نتایج نشان داد افراد در مواجهه با صدای ترافیک، سرعت و ظرفیت درک افراد به طور معنی داری بهبود پیدا کرد اما در فعالیت ادراکی محیطی در هیچ کدام از متغیرها تغییرات معنی داری مشاهده نشد. همچنین نتایج نشان داد که نمره احساس خستگی در افراد در مواجهه با صدای ترافیک به طور معنی داری افزایش پیدا کرده است.

- **کلمات کلیدی:** صدای ترافیک، توجه تقسیم شده، درک افراد، تیپ شخصیتی
- **نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:**

<https://avr.tums.ac.ir/index.php/avr/article/view/1053>

- **عنوان مقاله:**

**The Effect of Traffic Noise on Divided Attention and Perception Concerning Individual Role Differences: An Experimental Study**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمان

دانشگاه بهداشت

■ شماره (کد) ره گیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1399.245

■ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک مجموعه پردیس دانشگاه علوم پزشکی کردستان با تأکید بر مدیریت بحران در سال ۱۳۹۹

■ مجری اصلی طرح: فاروق محمدیان

■ گروه‌های هدف: (نتایج یک طرح تحقیقاتی می‌تواند یک یا چند گروه هدف داشته باشد)

رسانه‌ها و مردم     متخصصان و پژوهشگران     سیاست‌گذاران پژوهشی     سیاست‌گذاران درمانی

**عنوان خبر:** احتمال آسیب‌پذیری جانی و مالی در محیط‌های دانشگاهی ناشی از وقوع حریق بالا می‌باشد. همچنین آزمایشگاه‌ها و موتورخانه‌ها دارای پتانسیل بسیار بالایی برای وقوع حوادث مرگبار می‌باشند.

■ **متن پیام پژوهشی:**

در سال‌های اخیر حوادث مرگبار زیادی در دانشگاه‌های ایران رخ داده است. ارزیابی ریسک جزئیات هرگونه خطر مرتبط با تأسیسات یا فعالیت‌ها را ارائه می‌کند که می‌توان از آن در انجام اقدامات پیشگیرانه استفاده کرد. خسارات حوادث را می‌توان از طریق یک برنامه مدیریت ریسک مؤثر کاهش داد. ریسک حریق برای دارایی و فعالیت‌ها در همه طبقات دانشکده‌ها نامطلوب بود همچنین ریسک حریق برای افراد در بیشتر دانشکده‌ها نامطلوب ارزیابی گردید. خطرات مواد شیمیایی (سیلندرهای تحت فشار)، مواد خورنده و سمی در آزمایشگاه‌ها شدیدترین بودند. احتمال ایجاد حادثه و خرابی در سیستم‌های گرمایشی - سرمایشی بالا بود. وضعیت ایمنی برق به دلیل خرابی در سیستم‌های حفاظتی (اتصال به زمین و کلید محافظ جان) نامناسب ارزیابی شد. همچنین انرژی شیمیایی و پتانسیل جزء مهم‌ترین انرژی‌های آسیب‌رسان به مسیرها و معابر بودند. یک برنامه پویا مدیریت ریسک بر اساس این خطرات می‌تواند توسعه و اجرا گردد. همچنین برنامه‌ریزی برای اقداماتی نظیر تعمیر و نگهداری، بازرسی منظم سیستم‌های اطفای حریق، بررسی وضعیت سیستم‌های حفاظتی تجهیزات الکتریکی و ارزیابی‌های ایمنی سازه‌ای و غیر سازه‌ای در طرح پیشنهادی مدیریت ریسک و بحران ضروری است. برای دانشجویان و کارکنان بایستی دوره‌های آموزشی مرتبط با شدیدترین خطرات در هر آزمایشگاه و دانشکده برگزار گردد تا سطح تاب‌آوری در برابر بحران‌های احتمالی افزایش یابد.

## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

دانشگاه‌ها و مراکز عالی به دلیل تعداد بالای کارکنان، دانشجویان و اساتید و همچنین آزمایشگاه‌های متنوع دارای پتانسیل آسیب‌پذیری بالا در برابر حوادث می‌باشند. با توجه به فرسودگی بالای کلیه ساختمان‌ها و تجهیزات دانشگاه و عدم وجود تمهیدات کنترلی در کل مجموعه احتمال بروز هرگونه حادثه و یا تبعات انسانی وجود دارد. یکی از راه‌کاری‌های مؤثر جهت کاهش آسیب‌پذیری و اولویت‌بندی تخصیص منابع مالی انجام ارزیابی ریسک می‌باشد. نتایج ارزیابی ریسک در هر دانشکده، آزمایشگاه و مسیری محتمل‌ترین و شدیدترین ریسک‌ها را مشخص می‌کند که می‌تواند برای مدیران بالا رده و تصمیم‌گیرنده بسیار کمک‌کننده باشد تا به نحو مؤثری در جهت کاهش اثرات حوادث مرگبار اقدام کنند و در نهایت محیط عاری از خطر را برای افراد فراهم نمایند.

▪ **کلمات کلیدی:** ریسک، ارزیابی ریسک، مدیریت ایمنی، ایمنی شیمیایی، دانشگاه‌ها.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

دانشکده بهداشت

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1401.174

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

طراحی، اجرا و ارزشیابی آزمون ساختارمند عینی (شبه-آسکی) جهت ارزیابی صلاحیت دانشجویان مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار دانشگاه علوم پزشکی کردستان در پایان دوره کارشناسی

مجری اصلی طرح: کمال الدین عابدی

▪ گروههای هدف:

رسانه ها و مردم  متخصصان و پژوهشگران  سیاستگذاران پژوهشی  سیاستگذاران درمانی

عنوان خبر:

( "آزمون آسپی به عنوان روشی استاندارد و مناسب برای نشان دادن صلاحیت و مهارت عملی فراگیران می تواند به کار رود. " )

▪ متن پیام پژوهشی:

هرچند نگاهی به متون گذشته، کمبود مطالعه و عدم گسترش آزمون های آسپی یا شبه آسکی در حوزه بهداشت را نشان میدهد اما این آزمون ها به ویژه آزمون آسپی در حوزه های مختلف علوم پزشکی در سطح جهانی در حال گسترش است. نتایج این مطالعه و مطالعات گذشته، آزمون آسپی را همانند آسکی به صورت یک گلد استاندارد برای ارزشیابی علوم پزشکی ارزیابی می کنند. در تمامی این مطالعات، نگرش دانشجویان به آسپی مثبت بوده است و تاکید زیادی به عادلانه بودن، تمرکز بر توانمندی و مهارت های عملی و امکان تفکیک دانشجوی قوی از ضعیف تر در این نوع آزمون شده است. فراهم کردن فضای استاندارد، برگزاری آزمون در یک سالن متمرکز، مشخص کردن دقیق محدوده ایستگاه ها و همخوانی داشتن آموزش با آزمون مهارت عملی می تواند روایی، پایایی و رضایتمندی دانشجویان در ارتباط با آزمون آسپی را بسیار ارتقا دهد.

## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

**زمینه و هدف:** یکی از دغدغه های اساتید مهندسی بهداشت حرفه ای، داشتن سطحی قابل قبول از مهارت و توانمندی توسط فراگیران است که در کوریکولوم آموزشی نیز مورد تاکید قرار گرفته اند. توجه به توانمندی ها و مهارت های عملی در آزمون ها می تواند تا حدودی این دغدغه ها را پاسخ دهد. بر این اساس، این مطالعه با هدف طراحی، اجرا و ارزشیابی آزمون آسپی (OSPE) در پایان دوره کارشناسی پی ریزی شد.

**روش کار:** این مطالعه توصیفی-تحلیلی به صورت مقطعی بر روی دانشجویان یک دوره مهندسی بهداشت حرفه ای بعد از پایان کارآموزی انجام شد. در ابتدا اقدام به تشکیل کمیته آزمون و سپس برگزاری جلسات متمرکز گروهی (FGD) شد و مطالعه در سه فاز طراحی، اجرا و ارزشیابی انجام گردید. سناریوی ایستگاهها (۱۲ ایستگاه) با توجه به توانمندی ها و مهارت های عملی کوریکولوم آموزشی طراحی شدند. ارزشیابی آزمون شامل تعیین روایی صوری و محتوایی، رضایت دانشجویان، پایایی و تعیین همبستگی درونی نمرات آزمون بود.

**نتایج:** روایی محتوایی آزمون از دید دانشجویان و اساتید در تمام ایستگاهها در حدود متوسط قرار داشت. نتایج ضریب آلفای کرونباخ نشان داد که بین نمرات ایستگاه ها ( $\alpha=0.7$ ) و بین نمرات ایستگاهها و نمره کلی آسپی ( $\alpha=0.8$ ) همبستگی بالایی وجود داشت. رضایت دانشجویان از آزمون در حد متوسط بود. به علاوه، با بررسی نتایج داده های کیفی به طور کلی دو طبقه و چندین زیرطبقه به دست آمد. دو طبقه مذکور به صورت نقاط قوت و نقاط ضعف آزمون مشخص شدند.

**بحث و نتیجه گیری:** هرچند آزمون آسپی دارای نقاط ضعفی است اما به عنوان روشی استاندارد و مناسب برای نشان دادن صلاحیت و مهارت عملی فراگیران می تواند به کار رود. ارزشیابی آزمون نشان داد که هرچند روایی و پایایی از آزمون در حد قابل قبول می باشد اما با برطرف کردن نقاط ضعف آزمون می توان انتظار داشت که رضایت فراگیران نیز افزایش یابد و اضطراب آنها کمتر شود.

**کلمات کلیدی:** آزمون آسپی، پایان دوره کارشناسی، مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار،

توانمندی، مهارت عملی

▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

▪ عنوان مقاله: (فارسی/ انگلیسی):

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1399.167

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

پیش بینی نقش میانجی ویژگی های شخصیتی در بروز اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار با استفاده از مدل آنالیز مسیر

▪ مجری اصلی طرح: ابراهیم درویشی

▪ گروههای هدف:

رسانه ها و مردم متخصصان و پژوهشگران سیاستگذاران پژوهشی سیاستگذاران درمانی

**عنوان خبر:** افراد روان رنجور و درون گرا و نیز افراد وظیفه شناس و مسئولیت پذیر بیشترین نقش را در بروز اختلالات اسکلتی-عضلانی دارند. همچنین با افزایش سن و سابقه کار میزان ناراحتی های اسکلتی-عضلانی ناشی از کار افزایش می یابد.

▪ **متن پیام پژوهشی:**

یکی از مهمترین اهداف ارگونومی تعیین تناسب بین ظرفیت های روانی-فیزیکی فرد و نیازمندی های شغل با هدف پیشگیری از عوارض و اثرات ناشی از شغل در طول عمر کاری فرد است. اختلالات اسکلتی-عضلانی از رایج ترین ناراحتی ها در مشاغل اداری است. با توجه به اینکه موسسه ملی بهداشت و ایمنی شغلی (NIOSH) مأموریت اصلی خود را کاهش اختلالات اسکلتی-عضلانی از طریق یک برنامه مبتنی بر تحقیق و بهبود اثربخشی مداخلات در محیط کار در جهت پیشگیری از آن برنامه ریزی کرده است، از این رو تعیین نقش ویژگی های فردی و شخصیتی افراد در اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار می تواند در انتخاب متناسب افراد با شغل بویژه در بدو استخدام در مشاغل اداری بسیار ارزشمند باشد. بر طبق نتایج این مطالعه، درون گرایی، روان رنجوری و وظیفه شناسی سه مشخصه اصلی پیش بینی کننده اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار هستند. به طوری که افراد درونگرا، روان رنجور و وظیفه شناس نسبت به افراد دیگر بار روانی بیشتر و پوسچرهای کاری نامناسبتری (که ریسک فاکتورهای اصلی در بروز اختلالات هستند) را تجربه می کنند. علاوه بر این در زنان و افراد با شاخص توده بدنی بالا به دلیل اینکه بار روانی بیشتر و پوسچرهای کاری نامناسبتری را تجربه می کنند، نرخ بروز این اختلالات بیشتر است. بنابراین، در انتخاب افراد مناسب برای مشاغل، ویژگیهای شخصیتی باید مورد توجه قرار گیرد. همچنین توصیه می گردد در زمان تعیین شغل و نیز در بدو استخدام، ویژگیهای شخصیتی افراد مورد ارزیابی قرار گیرد و از واگذاری وظایف نشسته به صورت طولانی مدت و دارای نیازمندیهای شناختی بالا به افراد روان رنجور و درونگرا و وظیفه شناس خودداری شود.



## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

یکی از مهمترین اهداف ارگونومی تعیین تناسب بین ظرفیت‌های روانی-فیزیکی فرد و نیازمندی‌های شغل با هدف پیشگیری از عوارض و اثرات ناشی از شغل در طول عمر کاری فرد است. یکی از جنبه‌هایی که در تعیین سلامت افراد شاغل کمتر مورد توجه قرار می‌گیرد جنبه‌های روانی افراد است. بنابراین با توجه به اینکه اختلالات اسکلتی-عضلانی در مشاغل اداری بسیار رایج است لذا نتایج این مطالعه می‌تواند نقش ویژگی‌های فردی و شخصیتی افراد را در اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار بویژه در بدو استخدام و انتخاب متناسب افراد با شغل تعیین کند. زیرا بر طبق نتایج، شیوع اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار از جمله مشکلات گردن و کمردردها، در بین شاغلین با ویژگیهای فردی (زنان) و شخصیتی خاص (افراد درونگرا، روان رنجور و وظیفه شناس) ارزیابی شده است.

## ▪ کلمات کلیدی:

صفات شخصیتی، خصوصیات فردی، اثرات روانی، اثرات صدای شغلی

## ▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

مقاله آن در مجله **Personality and individual differences** سابمیت شده است.

## ▪ عنوان مقاله: (فارسی / انگلیسی)

**A path analysis model for explaining the role of individual and personality traits on work-related musculoskeletal discomforts**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان

دانشگاه بهداشت

- شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1399.298
- عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه: ارزیابی فشار روانی کار و فرسودگی شغلی کارکنان درمانی در دوران پاندمی کووید-۱۹ در ایران
- مجری اصلی طرح: ابراهیم درویشی
- گروه‌های هدف:

رسانه‌ها و مردم    
 متخصصان و پژوهشگران    
 سیاستگذاران پژوهشی    
 سیاستگذاران درمانی

**عنوان خبر:** فشار روانی کار و فرسودگی شغلی در کارکنان درمانی در زمان پاندمی کووید-۱۹ بالا و هشدار دهنده است و در این میان فشار روانی کار در کارکنانی که به طور مستقیم از بیماران کووید-۱۹ مراقبت می‌کنند بالاتر از سایر کارکنان است.

#### ▪ متن پیام پژوهشی:

پاندمی و بحران ناشی از کرونا علاوه بر تلفات عمده در جمعیت عمومی، تشکیلات، تمهیدات و نیروهای بهداشتی و به ویژه کادر درمانی را نیز به چالش کشیده است. به طوری که این بیماری نگرانی‌ها و پیامدهای ناخوشایندی را نیز در کادر درمانی به همراه داشته است؛ اگر چه آمار مشخص و دقیقی از مراجع مختلف پیرامون تعداد مبتلایان و جان باختگان در میان کادر پزشکی و درمانی در کشور یافت نگردید با این حال گزارش‌ها حاکی از آن است که موارد ابتلا و مرگ و میر ناشی از این ویروس در میان پرسنل و کادر درمانی، تشخیصی و خدماتی بیمارستان‌ها نیز بالا بوده است و باعث نگرانی زیادی در میان این قشر شده است. از این رو بررسی میزان فرسودگی شغلی و فشار روانی کارکنان درمانی در طول این دوران در جهت تعیین میزان سلامتی کارکنان می‌تواند ارزشمند باشد. بر طبق نتایج این مطالعه، میانگین فشار روانی کار و فرسودگی شغلی در کارکنان دارای ارتباط با بیماران مبتلا به کرونا در حدود ۱/۳ برابر افراد بدون ارتباط است. در این بین متغیرهای دموگرافیک مهمی از جمله سن، جنس، سابقه کار، وضعیت تاهل و نوع استخدام نقش مهمی در افزایش میانگین بار کاری و فرسودگی شغلی دارند. زنان و افراد دارای ارتباط با بیماران مبتلا به کرونا بیشترین بار کاری و افراد متاهل نیز بیشترین فرسودگی شغلی را تجربه می‌کنند. بنابراین پیشنهاد می‌شود اقدامات حمایتی و سیاستهای راهبردی خاصی در جهت حفظ سلامتی کارکنان درمانی اتخاذ گردد.

#### ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

پاندمی و بحران ناشی از کرونا تشکیلات و تمهیدات بهداشتی و درمانی را در سرتاسر جهان به چالش کشیده است و در سطح ایران و جهان، باعث تلفات انسانی و نگرانی‌های بهداشتی ناگواری شده است. بنابراین برکسی

پوشیده نیست که کادر بهداشتی-درمانی در معرض ریسک بالایی از این بیماری و در نتیجه تنش روانی بسیار زیادی باشند. علاوه بر این، به دلیل حجم بالای مراجعه بیماران و تلاش در جهت دستیابی به سطح عملکرد مطلوب و نیازمندی بالای شرایط کاری می‌تواند زمینه‌ساز فرسودگی شغلی در این گروه شغلی باشد. بنابراین ارزیابی شرایط جسمی و روانی کارکنانی که می‌توان گفت در فرآیند شغلی خود اولین بار با چنین شرایط غیر روتینی مواجه شده‌اند، موضوعی است که باید به منظور حفظ سلامت این قشر و دستیابی به سطح کیفیت بالای خدمات بهداشتی-درمانی مورد توجه قرار گیرد.

#### ▪ کلمات کلیدی:

صفات شخصیتی، خصوصیات فردی، اثرات روانی، اثرات صدای شغلی

#### ▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

مقاله آن در مجله [ارگونومی](#) سابمیت شده است.

#### ▪ عنوان مقاله: (فارسی / انگلیسی)

ارزیابی فشار روانی کار و فرسودگی شغلی کارکنان درمانی در دوران پاندمی کووید-۱۹ در ایران

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

دانشگاه بهداشت

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1399.196

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

بررسی نقش ویژگیهای فردی و شخصیتی در اثرات روانی ناشی از صدای شغلی

▪ مجری اصلی طرح: ابراهیم درویشی

▪ گروههای هدف:

✓ رسانه ها و مردم    ✓ متخصصان و پژوهشگران    □ سیاستگذاران پژوهشی    ✓ سیاستگذاران درمانی

**عنوان خبر:** روان رنجور بودن و حساسیت صوتی بیشترین نقش را در اثرات روانی ناشی از صدا دارند. با افزایش سن، اثرات روانی ناشی از صدا افزایش می یابد.

▪ **متن پیام پژوهشی:**

یکی از مهمترین اهداف ارگونومی تعیین تناسب بین ظرفیت های روانی-فیزیکی فرد و نیازمندی های شغل است. با توجه به اینکه صدا شایعترین عامل زیان آور در هر شغلی است، تعیین نقش ویژگی های فردی و شخصیتی افراد در اثرات روانی صدای شغلی می تواند در انتخاب متناسب افراد با شغل بویژه در بدو استخدام بسیار ارزشمند باشد. بر طبق نتایج این مطالعه، برون گرایی، روان رنجوری و حساسیت صوتی سه مشخصه اصلی پیش بینی کننده در اثرات روانی ناشی از صدا هستند. به طوری که افراد درونگرا نسبت به افراد برونگرا بار روانی بیشتری ناشی از صدا تجربه می کنند. علاوه بر این، نرخ آزار صوتی در افرادی که از نمره سلامتی خوبی برخوردار نیستند نسبت به افرادی که از وضعیت سلامتی بهتری برخوردار هستند، بیشتر است. با افزایش سن، سطح آزار دهنده بودن صدا افزایش می یابد. بنابراین، در انتخاب افراد مناسب برای مشاغل، ویژگیهای شخصیتی (حساسیت به صدا، روان رنجوری، برونگرایی، باز بودن به تجربه) باید مورد توجه قرار گیرد. همچنین توصیه می گردد در زمان تعیین شغل و نیز در بدو استخدام، ویژگیهای شخصیتی افراد مورد ارزیابی قرار گیرد و افراد روان رنجور، درونگرا و دارای حساسیت صوتی بالا از حضور در مشاغلی که دارای نیازمندیهای شناختی بالایی هستند، منع شوند.

▪ **چکیده فارسی طرح/مقاله:**

یکی از مهمترین اهداف ارگونومی یا مهندسی فاکتورهای انسانی تعیین تناسب بین ظرفیت ها و محدودیت های روانی-فیزیکی فرد و نیازمندی های شغل است. یکی از جنبه هایی که در تعیین سلامت افراد شاغل کمتر مورد توجه قرار می گیرد جنبه های روانی افراد است. بنابراین با توجه به اینکه صدا شایعترین عامل زیان آور در هر شغلی است لذا نتایج این مطالعه می تواند نقش ویژگی های فردی و شخصیتی افراد را در اثرات روانی صدای

شغلی بویژه در بدو استخدام و انتخاب متناسب افراد با شغل تعیین کند. زیرا بر طبق آمار و بررسی های صورت گرفته در مشاغل، بسیاری از اثرات روانی از جمله خطای انسانی، کاهش تمرکز، حوادث، نارضایتی شغلی، افسردگی و استرس شغلی در بین بسیاری از شاغلین با ویژگیهای فردی و شخصیتی خاص گزارش شده است.

▪ **کلمات کلیدی:**

صفات شخصیتی ، خصوصیات فردی ، اثرات روانی ، اثرات صدای شغلی

▪ **نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:**

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0003682X20308033>

▪ **عنوان مقاله: (فارسی / انگلیسی)**

**Role of individual and personality traits in occupational noise-induced psychological effects**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

دانشکده بهداشت

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1401.013

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

مروری بر تجزیه و تبدیل هیدروکربن های آلی فرار هوا به کمک روش های اکسیداسیون پیشرفته: پلاسمای غیر حرارتی و تلفیق پلاسما-کاتالیست

مجری اصلی طرح: کمال الدین عابدی

▪ گروه های هدف:

رسانه ها و مردم  متخصصان و پژوهشگران  سیاستگذاران پژوهشی  سیاستگذاران درمانی

عنوان خبر:

( " روش های اکسیداسیون پیشرفته پلاسمای غیر حرارتی و کاتالیست به عنوان تکنیک های بسیار امیدوارکننده در حوزه تصفیه هیدروکربن های آلی فرار در هوا مطرح شده اند. " )

▪ متن پیام پژوهشی:

روش پلاسمای غیر حرارتی به ویژه در ترکیب با بستر کاتالیستی مناسب، کارایی تصفیه هوا را بسیار بالا می برد. هرچند مطالعات بیشتری جهت بهینه سازی تلفیق پلاسما-کاتالیست و به ویژه انتخاب بستر کاتالیستی مناسب جهت کاهش اوزون و آلاینده های فرعی در خروجی راکتورها مورد نیاز است، اما در اکثر مطالعات مربوط به سیستم تلفیقی پلاسما-کاتالیست گزارش شده است که راندمان تجزیه و تبدیل آلاینده ها به نسبت روش NTP تنها، افزایش یافته است و همچنین محصولات نسبتاً پایدارتری در خروجی مشاهده شده است و به علاوه، انتخاب پذیری  $\text{CO}_2$  و  $\text{H}_2\text{O}$  ارتقا یافته است. بنابراین مزیت های زیادی در کاربرد پلاسما و کاتالیست برای تصفیه هوا وجود دارد و این روش به عنوان یک تکنیک بسیار امیدوارکننده در حوزه کنترل آلودگی هوا مطرح است. در سالهای اخیر تلفیق پلاسما-کاتالیست در مقیاس صنعتی نیز برای حذف آلاینده ها در غلظت کم به کار رفته است، اما استفاده از این روش هنوز عمدتاً در مقیاس آزمایشگاهی و مطالعاتی در حال توسعه است و به نظر می رسد که در آینده نزدیک در مقیاس صنعتی نیز کاربردهای گسترده ای حاصل نماید.

## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

زمینه و هدف: ترکیبات آلی فرار (VOCs) از عوامل مهم آلاینده هوا چه در داخل ساختمانها و فضاهای بسته و چه در محیط شهرها به شمار می روند. به دلیل انتشار بالا و اثرات زیانبار این ترکیبات، حذف آنها از هوا بسیار ضروری است. با توجه به اینکه روشهای سنتی حذف آنها شامل جذب سطحی، جذب عمقی، میعان و سوزاندن حرارتی یا کاتالیستی با محدودیت هایی از قبیل ضعف کارایی و مصرف بالای انرژی همراه هستند، محققان به دنبال جایگزین کردن روشهای پیشرفته و نوین با کارایی و انتخاب پذیری بالاتر می باشند.

روش بررسی: از بین روشهای پیشرفته، در این مقاله مروری بر روشهای پلاسمای غیر حرارتی و تلفیق پلاسمای کاتالیست انجام شده است. مفاهیم پایه، تاریخچه توسعه و کاربرد این روشها در حذف آلاینده های هوا مورد بررسی قرار گرفته است.

یافته ها: تقسیم بندی های رایج بر اساس ساختار، شکل راکتور و سایر ویژگیهای فیزیکی مورد بحث قرار گرفته اند. همچنین آخرین یافته های علمی در خصوص کارایی، مصرف انرژی، مزایا و معایب هر کدام از روشها بیان شده است. شرح مبسوطی در خصوص سنتز کاتالیست ها و یافتن کاتالیست مناسب و شرایط بهینه حذف آلاینده ها با توجه به نوع راکتور و نوع تلفیق پلاسمای کاتالیست داده شده است. به علاوه، اطلاعات جامعی در ارتباط با کارایی حذف، انتخاب پذیری  $CO_2$  و تعادل کربن و همچنین محصولات فرعی تولید شده حین استفاده از این روشها به صورت مرتب و سیستماتیک مورد تحلیل قرار گرفته است.

نتیجه گیری: در نهایت با تحلیل و بحث در مورد داده های پایلوت و آزمایشگاهی، کاربرد محدود این روشها در حال حاضر و پتانسیل بالای آنها برای توسعه وسیع در مقیاس صنعتی در آینده نزدیک پیش بینی شده است.

## کلمات کلیدی:

ترکیبات آلی فرار (VOCs)، اکسیداسیون پیشرفته، پلاسمای غیر حرارتی، پلاسمای کاتالیست، انتخاب پذیری  $CO_2$

▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

▪ عنوان مقاله: (فارسی / انگلیسی) :

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1397/256

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

بررسی پارامترهای تاثیرگذار بر علل رخداد حوادث شغلی صنعت ساخت و ساز با استفاده از روش تلفیقی Fuzzy logic-

AHP و نظریه پارتو (مطالعه ی موردی : استان کردستان )

▪ مجری اصلی طرح: کمال الدین عابدی

▪ گروههای هدف:

✓ رسانه ها و مردم    ✓ متخصصان و پژوهشگران    ✓ سیاستگذاران پژوهشی    ✓ سیاستگذاران درمانی

عنوان خبر:

( " فقدان تجهیزات ایمن کار در ارتفاع مهم ترین پارامتر موثر در رخداد حوادث شغلی صنعت ساخت و ساز استان کردستان می باشد." )

▪ متن پیام پژوهشی:

ارزیابی ریسک تلفیق شده با نظریه پارتو در ایمنی صنعت ساخت و ساز، موجب کاهش ۸۰ درصد علل رخداد حوادث شغلی می شود. از نظر کارشناسان ایمنی این صنعت در استان کردستان، فاکتور شرایط نایمن صنعت تاثیر گذارترین علت در رخداد حوادث استان کردستان است. بر اساس نظریه پارتو، دو پارامتر فقدان داربست و تجهیزات ایمن کار در ارتفاع و فقدان نرده های حفاظتی در پرتگاه های موجود نیز مهم ترین زیرفاکتورهای شرایط نایمن صنعت در نظر گرفته شدند. بر اساس این نتایج پیشنهاد می شود به منظور کاهش رخداد حوادث در این صنعت اقدامات کنترلی در راستای ایجاد شرایط ایمن برای کار در ارتفاع در اولویت قرار بگیرد.

دانشگاه بهدشت



## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

**زمینه و هدف:** صنعت ساخت و ساز حوادث شغلی فراوان و شدیدی دارد که درصد قابل توجهی از آن ها را حوادث منجر به فوت، می باشند. هم چنین در این صنعت، میزان رخداد حوادث و شدت آسیب های ناشی از آن نیز در حال افزایش است. لذا در این مطالعه، پارامترهای تاثیرگذار بر علل رخداد حوادث شغلی صنعت ساخت و ساز با استفاده از روش تلفیقی Fuzzy logic-AHP و نظریه پارتو در استان کردستان ارزیابی شد و تدابیر مدیریتی و مهندسی کاهش دهنده ی رخداد حوادث شغلی، تعیین شدند.

**روش بررسی:** در این مطالعه پارامترهای موثر در رخداد حوادث صنعت ساختمان شناسایی و پرسش نامه ای بر مبنای تحلیل سلسله مراتبی فازی طراحی و توزیع شد که توسط ۱۲۱ نفر از متخصصان ایمنی و بهداشت حرفه ای استان کردستان تکمیل شد. سپس بر اساس روش تلفیقی Fuzzy logic-AHP و نظریه پارتو تحلیل داده ها صورت گرفت.

**یافته ها:** در ارزیابی این مطالعه، فاکتور شرایط ناایمن در صنعت ساخت و ساز، از هشت فاکتور مورد نظر، تاثیرگذارترین فاکتور شناخته شد. هم چنین از زیرفاکتورهای آن بر اساس رویکرد پارتو، دو پارامتر فقدان داربست و تجهیزات ایمن کار در ارتفاع و فقدان نرده های حفاظتی در پرتگاه های موجود، دارای بیشترین اهمیت بودند.

**نتیجه گیری:** بر اساس این نتایج پیشنهاد می شود به منظور کاهش رخداد حوادث در این صنعت اقدامات کنترلی در راستای ایجاد شرایط ایمن برای کار در ارتفاع در اولویت قرار بگیرد. هم چنین توجه به پارامترهای تعیین شده توسط نظریه پارتو در هر فاکتور، می تواند به سهولت بیش از ۸۰٪ علل رخداد حوادث شغلی این صنعت را کاهش بدهد.

## ▪ کلمات کلیدی:

ایمنی، حوادث شغلی، ساختمان سازی، سقوط از ارتفاع، منطق فازی، نظریه پارتو

## ▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

## ▪ عنوان مقاله: (فارسی / انگلیسی) :

▪ شماره (کد) رهگیری طرح تحقیقاتی/پایان نامه: IR.MUK.REC.1394/289

▪ عنوان کامل طرح تحقیقاتی/پایان نامه:

بررسی حذف هیدروکربن های آلی فرار کلردار هوا با استفاده از نانوذرات  $\text{Mo:TiO}_2$  لایه نشانی شده روی کربن فعال گرانولی

▪ مجری اصلی طرح: کمال الدین عابدی

▪ گروه های هدف:

☑ رسانه ها و مردم ☑ متخصصان و پژوهشگران ☑ سیاستگذاران پژوهشی ☑ سیاستگذاران درمانی

عنوان خبر:

( " نانوفوتوکاتالیست  $\text{Mo:TiO}_2/\text{GAC}$  در حذف هیدروکربن های فرار کلردار از جریان هوا تحت تابش UV و نور مرئی موثر می باشد. " )

▪ متن پیام پژوهشی:

نانوکمپوزیت  $\text{Mo:TiO}_2/\text{GAC}$  به طور موفقیت آمیزی جهت حذف هیدروکربن های آلی از جریان هوا تحت نور UV و نور مرئی قابل استفاده می باشد. با استفاده از روش سل-ژل سریع در سنتز نانوکامپوزیت ها درصد خلوص و کریستالیزاسیون بسیار بالا و قابل قبولی حاصل می گردد و یکنواختی مناسبی را در سطح بستر بدون کاهش میزان تخلخل فراهم می نماید. برای نانو مواد نتایج بهتری تحت نور UV در مقایسه با نور مرئی حاصل می شود اما محصولات خروجی تحت نور مرئی سالم تر می باشند. ازن از مواد فرعی حاصل از واکنش ها تحت نور UV می باشد که تحت نور مرئی ایجاد نمی شود.

## ▪ چکیده فارسی طرح/مقاله:

**زمینه و هدف:** امروزه انتشار هیدروکربن های آلی فرار در اتمسفر توسط منابع مختلف صنعتی و حمل و نقل از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است زیرا برخی از این ترکیبات سرطانزا، تراژون و جهش زا هستند و بعضی از آنها باعث مشکلات و بیماریهای تنفسی می شوند و در کل برای موجودات زنده مضرند. حذف VOC ها و مخصوصا CVOOC ها هم در محیط کار و هم در آلاینده های منتشره به محیط زیست، موضوع بسیار مهمی است و نیازمند روشهای موثر، ایمن و با هزینه کم می باشد. در همین راستا در این مطالعه، از کربن فعال گرانولی به عنوان بستر کاتالیست نیمه هادی  $TiO_2$  برای حذف CVOCS استفاده گردید.

**روش بررسی:** در این مطالعه  $Mo:TiO_2/GAC$  به روش سل-ژل سریع سنتز شد. سپس به منظور مشخصه یابی از روش های XRD, SEM, BET, FTIR و EDX استفاده گردید. آزمایشات بر روی حذف کلروفرم در آزمایشگاه با استفاده از ست-آپ مخصوص تحت نور UV و مرئی انجام گرفت. تجزیه نمونه ها و سنجش خروجی راکتور با استفاده از GC/MS, GC/FID و GC/MS و همچنین دستگاه های آنالیز سنجش گاز صورت گرفت.

**یافته ها:** نتایج مشخصه یابی میزان خلوص و کریستالیزاسیون بسیار بالایی را نشان داد. نانوکامپوزیت  $Mo:TiO_2/GAC$  کارایی فوتوکاتالیستی بالاتری را نسبت به  $TiO_2$  تنها نشان داد. نتایج پارامترهای عملیاتی نشان داد که شرایط بهینه برای حذف هیدروکربن های فرار هوا عبارت بودند از دبی  $1\ l/min$ ، غلظت آلاینده  $20\ ppm$  و شدت نور  $400\ W/m^2$  برای نور UV و  $600\ W/m^2$  برای نور مرئی. ازن به عنوان محصول فرعی هنگام فعالیت کاتالیستی تحت نور UV مشخص گردید.

**نتیجه گیری:** نتایج این مطالعه نشان داد که نانوکامپوزیت  $Mo:TiO_2/GAC$  به طور موفقیت آمیزی جهت حذف هیدروکربن های آلی از جریان هوا قابل استفاده می باشد. نتایج بهتری تحت نور UV در مقایسه با نور مرئی حاصل می شود اما محصولات خروجی تحت نور مرئی سالم تر می باشند.

## ▪ کلمات کلیدی:

هیدروکربن های فرار کلردار، نانوذرات  $Mo:TiO_2$ ، کربن فعال گرانولی، اکسیداسیون فوتوکاتالیستی

## ▪ نشانی اینترنتی مقاله علمی منتج از طرح:

## ▪ عنوان مقاله: (فارسی/ انگلیسی):